

Professor Dr. Robert Obermaier

Lehrstuhl für Betriebswirtschaftslehre
mit Schwerpunkt Accounting
und Controlling

Masterseminar im Sommersemester 2021

Thema: Managergehälter - Ausdruck von Gier oder Performance?

Teilnehmer: Studierende in Masterstudiengängen

Teilnehmerzahl: begrenzt auf 8 Teilnehmer

Anmeldung:

- [Anmeldeformular](#) auf der Homepage des Lehrstuhls
- Tabellarischer Lebenslauf
- Notenübersicht (HISQIS-Ausdruck)
- Anmeldeunterlagen elektronisch an: controlling@uni-passau.de
- Bewerbungsphase: 11.01. – 18.01.2021

Terminplan:

- Bekanntgabe der Teilnehmer: bis zum 25.01.2021
- Frist für Zusagen: bis zum 26.01.2021
- Vergabe von Seminarplätzen an Nachrücker: bis zum 03.02.2021
- Einführung & Themenvergabe: wird später bekannt gegeben
- Präsentation der Forschungsfrage: wird später bekannt gegeben
- Zwischenpräsentation: wird später bekannt gegeben
- Abschlusspräsentation: wird später bekannt gegeben
- Abgabe der Seminararbeit:
(elektronisch und zweifach in Papierform) wird später bekannt gegeben

Thematischer Hintergrund und Ziel des Seminars:

- Der rasante Anstieg der Managergehälter in den letzten 40 Jahren hat eine intensive Debatte über die Art der Gehaltsfestsetzung ausgelöst. Viele sehen das hohe Niveau der Vergütungen als Ergebnis von Gier und Macht der Manager, die ihnen erlaubt, großen Einfluss auf ihr eigenes Gehalt auszuüben. Andere interpretieren die hohe Vergütung als Ergebnis optimaler Vertragsabschlüsse in einem wettbewerbsorientierten Markt für Managementtalente, in dem eine hohe Vergütung durch eine starke Unternehmensperformance erklärt werden kann.
- Im Rahmen dieses Seminars sollen Einflussfaktoren und Auswirkungen der Höhe und Struktur von Managergehältern untersucht werden. Mögliche Themenfelder können von Determinanten der Vergütungshöhen über die Wirkung einzelner Vergütungsbestandteile bis hin zur Regulierung der Managergehälter reichen.

Anforderungen und Ergebnisgewichtung:

- Erstellung einer Seminararbeit zu einem vorgegebenen Thema durch eigenständiges Erschließen der einschlägigen, wissenschaftlichen Literatur (80 %). Ein Leitfaden mit Hinweisen zum Erstellen einer Seminararbeit steht zum [Download](#) bereit!
- Weitere Pflichtbestandteile: Zwischenpräsentation, Abschlußpräsentation und Diskussion (20 %) der Ergebnisse im Rahmen eines Blockseminars. Neben der freien Diskussion aller Themen durch alle Teilnehmer wird jeder Teilnehmer jeweils einem anderen als Hauptdiskutant zugeordnet. Dazu ist der gegenseitige Austausch einer vorläufigen Fassung der Seminararbeit mit dem Diskutanten erforderlich.

Literatur:

- Jensen, M. C., & Meckling, W. H. (1976). Theory of the firm: Managerial behavior, agency costs and ownership structure. *Journal of financial economics*, 3(4), 305-360.
- Bebchuk, L. A., Fried, J. M., & Walker, D. I. (2002). Managerial power and rent extraction in the design of executive compensation (No. w9068). National bureau of economic research.
- Bebchuk, L. A., & Fried, J. M. (2006). Pay without performance: Overview of the issues. *Academy of Management Perspectives*, 20(1), 5-24.
- Edmans, A., & Gabaix, X. (2009). Is CEO pay really inefficient? A survey of new optimal contracting theories. *European Financial Management*, 15(3), 486-496.
- Beck, D., Friedl, G., & Schäfer, P. (2020). Executive compensation in Germany. *Journal of Business Economics*, 1-38.
- Göx, R. F. (2016). Wachstum und Höhe von Managementvergütungen. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 17(4), 311-334.
- Frydman, C., & Jenter, D. (2010). CEO compensation. *Annual Review of Financial Economics*, 2(1), 75-102.