

## Lebenslauf

## Prof. Dr. Carola Jungwirth

Lehrstuhl für Governance | Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät  
Universität Passau | Innstraße 71 | 94036 Passau  
+49 170 611 71 96 | [carola.jungwirth@uni-passau.de](mailto:carola.jungwirth@uni-passau.de)

### Persönliche Daten

Geburtsdatum / -ort 13.06.1966 in Gadderbaum  
Staatsangehörigkeit deutsch  
Familienstand verheiratet, eine Tochter

### Beruflicher Werdegang

Seit April 2020 Universität Passau, Inhaberin des Lehrstuhls für BWL / Governance  
April 2016 – März 2020 Präsidentin der Universität Passau  
August 2007 – März 2016 Universität Passau, Inhaberin des Lehrstuhls für BWL / Internationales Management  
April 2007 – Juli 2007 Universität Liechtenstein, Professorin für Corporate Entrepreneurship  
April 2005 – September 2005 Universität Witten/Herdecke, Lehrstuhlvertreterin der Professur für Betriebswirtschaftslehre  
März 2001 – März 2007 Universität Zürich, Assistant Professor, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Lehrstuhl für Unternehmensführung und -politik  
Oktober 1994 – März 2001 TU Bergakademie Freiberg, Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften, Lehrstuhl für ABWL, insbesondere Industriebetriebslehre/Produktionswirtschaft  
März 1994 – September 1994 Universität der Bundeswehr München, Wissenschaftliche Hilfskraft, Fakultät für Wirtschafts- und Organisationswissenschaften

### Wissenschaftlicher Werdegang

Februar 2005 Universität Zürich, Venia Legendi für Betriebswirtschaftslehre  
Oktober 1994 – Nov. 1998 TU Bergakademie Freiberg, Promotion zur Doctor rerum politicarum  
Nov. 1987 – Februar 1994 Ludwig-Maximilians-Universität München, Studium der Kommunikationswissenschaften und Betriebswirtschaftslehre, Abschluss der Diplomprüfung für Kaufleute  
Mai 1987 Abitur, Ernst-Mach-Gymnasium Haar bei München

### Preise und Auszeichnungen

2017 Verleihung der Medaille für besondere Verdienste um Bayern in einem vereinten Europa durch die Bayerische Staatsministerin für Europaangelegenheiten und regionale Beziehungen Dr. Beate Merk  
2014 Projekt Democlust erhält die Auszeichnung "Innovatives Netzwerk 2014" durch das Bundesministerium für Arbeit und Soziales

2013	"Best Paper Award" 2013 der Zeitschrift Die Unternehmung, Titel des Papers "The entanglement of intercultural conflicts and "bad" leadership in SMEs" (Die Unternehmung, 4/2013, p. 345-363) (gemeinsam mit Loren Barth)
2012	Ehrenamtspreis für das Gebiet Wissenschaft (Projekt "Wissensinitiative Passau") der Passauer CSU
2003	"Best Finance Paper"-Award und "Best Paper in Track"-Award der 48. Weltkonferenz des International Council for Small Business (ICSB), Titel des Papers "Support Strategies in Venture Capital Financing: Nurturing or Selecting"

## Drittmittelprojekte

2015	DAAD-Kurzzeitdozentur für ein Forschungs- und Lehrprojekt am IIT Madras, Indien, Projektvolumen: vollständige Finanzierung des Forschungs- und Lehraufenthalts
2013	Fonds für Innovative Lehre des Bayerischen Staatsministeriums für Bildung und Kultus, Wissenschaft und Kunst, Projektvolumen von € 15.000
2012 – 2014	Bundesministerium für Bildung und Forschung, Projekt "Democlust", Projekt in Kooperation mit dem Cluster Sensorik der Clusteroffensive des Freistaates Bayern, Teilprojektvolumen von 438 000 € für drei Jahre
2009 – 2015	Europäischer Sozialfonds, Projekt "Wissensinitiative Passau" der Universität Passau, Projektvolumen von 600.000 € über mehrere Tranchen und Antragstellungen
2002 – 2004	Finanzielle Förderung des Habilitationsprojekts durch die Richard-Büchner-Stiftung
1999	DFG-Förderung JU 410/1-1: Auswirkung von Affirmative Action auf die beruflichen Ein- und Aufstiegschancen von Frauen, Forschungsprojekt in Zusammenarbeit mit Prof. Barbara Bergmann, American University und University of Maryland

## Tätigkeiten im Wissenschaftsmanagement

Seit 2020	Mitglied des Arbeitskreises Hochschule-Wirtschaft (gemeinsam mit BDI/HRK)
2019 – 2020	HRK-Vizepräsidentin für Lehre, Studium und Lehrkräftebildung, ständiger Gast im Akkreditierungsrat, Vorsitzende des Arbeitskreises Hochschule-Wirtschaft und der ständigen Kommission Studium und Lehre, Mitglied im HRK/KMK-Lenkungsausschuss
2016 – 2020	Präsidentin der Universität Passau
2014 – 2020	Beauftragte für Unternehmensbeziehungen sowie wissenschaftliche Leiterin des Transferzentrums der Universität Passau. Ein wesentliches Ergebnis dieser Leitungsposition ist die starke Positionierung der Universität Passau im Bereich Entrepreneurship (Gründerzentrum, Honors-Degree, Exist-Potentiale)
2014 – 2016	Vorstand (zweite Vorsitzende) des WiSoFT (Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlicher Fakultätentag) mit dem Anbahnen einer engen Zusammenarbeit mit dem VHB (Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaftslehre) und dem Aufbau einer Plattform für wissenschaftliche Methodenkurse als wesentlichen Ergebnissen
2012 – 2014	Dekanin der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät, Konzeption und Abstimmung des Fakultätsentwicklungsplans
Seit Oktober 2015	Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Hochschule für angewandtes Management (HAM)
2010 – 2012	Universitätsfrauenbeauftragte der Universität Passau mit der Erstellung und Abstimmung des ersten Gleichstellungskonzepts für die Universität Passau, Aufstieg im CEWS (Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten), Einrichtung und Aufbau

2009 – heute	des Gleichstellungsreferats an der Universität Passau, Mitteleinwerbung und Aufbau der Mentoring-Programme, Einstieg in das Professorinnenprogramm
2007 – 2010	Aktiv in nationalen und internationalen Akkreditierungsverfahren und -gremien
1998 – heute	Studiendekanin der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät mit der erfolgreichen Erstakkreditierung aller Studienprogramme der Fakultät und der Einführung der ersten „Fakultätsgeschäftsführung“ als wesentlichen Ergebnissen
	Mitgliedschaften, Begutachtungen und Programmkommissionen: Academy of Management, DHV, VHB, Wissenschaftliche Kommissionen des VHB, European Management Journal, Journal of Management and Governance, sbr – Schmalenbach Business, Review Small Business Economics, Strategic Cooperation Management, Venture Capital: an international journal of entrepreneurial research, Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zfbf)

## **Internationale Aktivitäten**

---

2012 – heute	Türkisch-Deutsche Universität in Istanbul (TDU), enge Partnerschaft und Ingangsetzung eines Masterstudiengangs für Kulturwirtschaft
2008 – 2016	Gastwissenschaftlerin am IIT Madras mit Aufbau eines Joint PhD-Programms, der Corvinus Universität (Budapest), der Staatsuniversität für Management (Moskau) und der Western Michigan University (USA)
2001 – 2007	Forschung und Lehre an der Universität Zürich und der Universität Liechtenstein
1999	Gastwissenschaftlerin an der American University, Washington D.C.

## **Weitere Aktivitäten**

---

Seit Oktober 2018	Mitglied im Medaillenbeirat für die Europa-Medaille der Bayerischen Staatsregierung
April 2016 – Juli 2020	Erste Vorsitzende des Neuburger Gesprächskreises – Wissenschaft trifft Praxis, einem Unternehmenskreis zur Förderung der Universität Passau, und erste Vorsitzende der Passauer Universitätsstiftung
Seit Oktober 2014	Mitglied des Aufsichtsrats der Caritas der Diözese Passau e.V., Bilanzsumme 186 Mio. im Jahr 2018/19, ehrenamtliche Tätigkeit
März 2005 – September 2011	Dozentin für Innovationsmanagement bei der Steinbeis-Hochschule und bei der VWA Ostbayern
Seit 2008	Vorstandstätigkeiten für verschiedene regionale Vereine (z.B. Wirtschaftsforum der Region Passau, Verein der Freunde und Förderer der Passauer Dommusik, Beiratsmitglied des BMBF-geförderten Projekts INNOinSENS

# Publikationsverzeichnis

## Publications in refereed journals / books

---

Mueller, E.F.; Jungwirth, C. (forthcoming): Are Cooperative Firms More Agile? A Contingency Perspective on Small and Medium-Sized Enterprises in Agglomerations and Peripheral Areas. *Small Business Economics*.

Lehmann, T.; Jungwirth, C. (2019): Clusters as an adaptable regional development measure to mitigate perceived competitive disadvantages, in: *International Journal of Globalisation and Small Business*, 105-126

Mueller, E.F.; Jungwirth, C. (2016): What drives the effectiveness of industrial clusters? Exploring the impact of contextual, structural, and functioning determinants, in: *Entrepreneurship & Regional Development*, 28/5-6, 424-447

Jungwirth, C.; Roy, N. (2015), Ein gutbezahlter Job interessiert mich schon, aber langweilen will ich mich nicht! Eine Analyse der Neigung deutscher Studentinnen und Studenten, einen IT-Beruf zu ergreifen, in: Hanappi-Egger, E.; Bendl, R. (Eds.), *Vielfalt, Diversifizierung, (Ent)Solidarisierung in der organisationalen Diversitätsforschung: eine Standortbestimmung im deutschen Sprachraum*. Wiesbaden: Springer, 171- 188

Jungwirth, C.; Müller, E. (2014), Comparing Top-Down and Bottom-Up Cluster Initiatives from a Principal- Agent Perspective: What Can We Learn for Designing Governance Regimes?, in: *Schmalenbach Business Review*, 66, 357-381

Jungwirth, C.; Ruckdäschel, S. (2013), Leadership of and in Clusters: Nurturing Effectiveness in Complex Systems, in: Brown, K.; Burgess, J.; Festing, M.; Royer, S. (Eds.), *Resources and Competitive Advantage in Clusters*. Book Series on International Human Resource Management and Strategy Research. Munich/Mering: Rainer Hampp, 190-210

Jungwirth, C.; Barth, L. (2013), The entanglement of intercultural conflicts and “bad” leadership in SMEs, in: *Die Unternehmung*. 37, 67/4, 345-363 (Best Paper Award 2013)

Jungwirth, C.; Ruckdaeschel, S. (2013), Influence of Culture and Governance Structure on Leadership Behavior of Cluster Managers and Implications for Cluster Management Effectiveness, in: *International Journal of Entrepreneurship and Small Business (IJESB)*, 18/4, 470-492

Jungwirth, C.; Mueller, E.; Ruckdaeschel, S. (2011), Clustertypen: Eine Typologisierung und Charakterisierung regionaler Netzwerke (Cluster), in: *Zeitschrift für Wirtschaftsgeographie*, 55/4, 207-225

Mueller, E.; Jungwirth, C. (2011), On the Performance of Clusters – An Analysis of the Impact of Cluster Context, Structure, and Functioning on Cluster Performance, in: *Frontiers of Entrepreneurship Research*, 31/14, Article 1

Jungwirth, C.; Grundgreif, D.; Mueller, E. (2011), How to Turn Public Networks into Private Clubs? The Challenge of Being a Cluster Manager, in: *International Journal of Entrepreneurial Venturing*, 3/3, 262-280

Jungwirth, C.; Grundgreif, D.; Mueller, E. (2010), Governance-Regimes von regionalen Clustern. Ein Vergleich der Strategien staatlich und privat initiiert Cluster, in: *Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zbf)*, Special issue 62/10, 42-62

- Luthiger, B.; Jungwirth, C. (2007), OSS Quality as Argument: The Impact of Member Roles, Motivations, and Business Models, in: International Journal of Open Source Software and Processes (IJOSSP), 147- 169
- Jungwirth, C. (2006), Governance makes a difference or does it? On venture capitalist inclination to support their portfolio enterprises, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 53-73
- Jungwirth, C. (2006), How market appraisal affects investments in human capital: Evidence from Austrian and Swiss venture capitalists, in: Dowling, M. and Schmude, J. (Eds.), Entrepreneurship in Europe, Edward Elgar, UK, 214-232
- Jungwirth, C.; Moog, P. (2004), Selection and support strategies in venture capital financing: High-techs or low-techs – hands-off or hands-on?, in: Venture Capital – An International Journal of Entrepreneurial Finance, 6, 105-123
- Jungwirth, C.; Moog, P. (2004), Closing the gap or enlarging the pool: How venture capitalists differ in their syndication motives, in: Frontiers of Entrepreneurship Research (FER), 2004
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2003), Reconciling rent-seekers and donators – The governance structure of open source, in: Journal of Management & Governance, 7, 401-421
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2003), Exitoptionen für die Lieferanten spezifischen Humankapitals. Die Finanzierung allgemeiner Ausbildung als Commitment-Strategie, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zbf), Sonderheft 50/03, 1-14
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2003), Die Governance von Open Source Projekten, in: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), 73, Ergänzungsheft 5, 1-21
- Jungwirth, C. (2002), Zum angespannten Verhältnis von Organisationswissenschaft und -beratung: Anreizsysteme, Inkompatibilitäten und Schnittstellen, in: Die Unternehmung, 56, 163-175
- Jungwirth, C. (1999), Soll der Erziehungsurlaub verkürzt werden?, in: Zeitschrift für Personalforschung (ZfP), 12, 188-200
- Franck, E.; Jungwirth, C. (1999), Das Konzept der Gruppenarbeit neu aufgerollt – Ein Versuch zur Beseitigung eines Missverständnisses, in: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 68, 156-161
- Franck, E.; Jungwirth, C. (1999), Zwischen Franchisesystem und Genossenschaft: die Organisationsform 'Liga' im Profisport, in: Die Unternehmung, 53, 121-132
- Franck, E.; Jungwirth, C. (1998), Vorurteile als Karrierebremse? Ein Versuch zur Erklärung des Glass Ceiling-Phänomens, in: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zbf), 50, 1083- 1097

## **Podcasts for knowledge transfer**

---

How to Wiwi – Der Podcast der Passauer Wirtschaftsfakultät, Universität Passau, seit 10/2020, [https://open.spotify.com/show/4miqkYZffSpiWYdsuXkES8?si=kKzfpJO9Qre0fT6OLvXAjw&dl\\_branch=1](https://open.spotify.com/show/4miqkYZffSpiWYdsuXkES8?si=kKzfpJO9Qre0fT6OLvXAjw&dl_branch=1), <https://podcasts.apple.com/de/podcast/how-to-wiwi-der-podcast-der-passauer-wirtschaftsfakult%C3%A4t/id1535864312>

Wissenschaftsmanagement, gemeinsam mit Birgitta Wolff, seit 06/2021, [https://open.spotify.com/show/2SeDQbH9syEZyCz65PyYn?si=P\\_9U5c0NT3aKF0UD71R09g&dl\\_branch=1](https://open.spotify.com/show/2SeDQbH9syEZyCz65PyYn?si=P_9U5c0NT3aKF0UD71R09g&dl_branch=1), <https://podcasts.apple.com/de/podcast/wissenschaftsmanagement/id1574126508>

## Working papers

---

- Schrammel, T.; Jungwirth, C. (2014), A comparison of public cluster support mechanisms. Paper accepted for presentation at the Conference "Clusters in the Context of Entrepreneurial Ecosystems, Smart Specialization Strategies & Regional Development", Flensburg, 15.-16.09.2014
- Jungwirth, C.; Roy, N. (2014), Why do Indian women choose a career in ICT? And why don't they stay? Core components of career choices in ICT-industry – A qualitative study. Paper accepted for presentation at the Academy of Management Annual Meeting 2014
- Jungwirth, C.; Ludwig, A. (2014), Publicly Funded Support Programs: Attendance as Appropriate Signal for Long-Term Economic Success? Paper accepted for presentation at the Academy of Management Annual Meeting 2014
- Jungwirth, C.; Pfeffer, R. (2013), "Hot Spot" & "Blind Spot" Firms -Shedding some Light on Strategy-Performance-Patterns, Working Paper, University of Passau
- Jungwirth, C.; Roy, N. (2012), Let's close the gender gap in the German IT-industry like India did before – A conceptual framework, Working Paper, University of Passau
- Grundgreif, D.; Jungwirth, C. (2011), Cluster Entry: Are those right, who expect a negative self selection of member firms? Working Paper, University of Passau
- Jungwirth, C.; Mueller, E. (2011), The Willingness to Pay for a Cluster Management – Consequences of Different Governance Regimes of Top-Down and Bottom-Up Cluster Initiatives, Working Paper, University of Passau
- Mueller, E.; Jungwirth, C. (2011), On The Efficiency Of Clusters – An Analysis Of The Impact Of Cluster Structures, Function And Context On The Efficiency Of Public-Privately Initiated Clusters. Paper accepted for presentation at the Babson Kaufmann Entrepreneurship Research Conference (BCERC) 2011
- Jungwirth, C.; Ruckdaeschel, S. (2011), An International Comparison of Leadership Behaviour of Cluster Managers in analogue Cluster Governance Structures. Paper accepted for presentation at the Interdisciplinary European Conference on Entrepreneurship Research (IECER) 2011
- Franck, E.; Jungwirth, C. Luthiger, B. (2005), Motivation und Engagement beim OSS-Programmieren – Eine empirische Analyse, Working Paper Series, Chair of Strategic Management and Business Policy, University of Zurich, No 36, March 2005
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2001), Warum „geniale Ideen“ für wissenschaftlichen Erfolg nicht ausreichen. Überlegungen zur besonderen Ökonomik der Etablierung wissenschaftlicher Standards, Working Paper Series, Chair of Strategic Management and Business Policy, University of Zurich, No. 1, October 2001
- Jungwirth, C. (1999), Die Konzentration von Humankapital, Job-Matching-Prozesse und Informationsstreuung, Freiburger Arbeitspapiere 99/33, TU Bergakademie Freiberg

## Books

---

- Jungwirth, C. (2006), Wissensabhängige Strategiewahl in der Venture-Capital-Industrie – Eine theoretische und empirische Analyse, Wiesbaden (Gabler)
- Jungwirth, C. (1998), Die beruflichen Ein- und Aufstiegschancen von Frauen – Förderwirkung und Barrieren durch MuSchG und BErzGG, Wiesbaden (Gabler)

## Edited

---

Jungwirth, C.; v. Lewinski, K.; Wawra, D.; Zehnpfennig, B.; Welppe, I.; Hartwig, L. (2021), Anonyme Anschuldigungen in der Wissenschaft, Beiträge zur Hochschulforschung 1-2, Bayerisches Staatsinstitut für Hochschulforschung und Hochschulplanung 2021

Fuchs, S.; Krauß, A.; Jungwirth, C. (2015), DemograWie?. Demografiemanagement in einem Hightech-Cluster, Bielefeld (wbv)

Franck, E.; Arnoldussen, L.; Jungwirth, C. (2003), Marktwertorientierte Unternehmensführung. Anreiz- und Kommunikationsaspekte, Sonderheft 50/03 Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung (zbf)

## Other Papers

---

Jungwirth, C. (2021), Die Leistungsorientierte Mittelvergabe und ihre Feind\*innen, 100 Schlaglichter der BWL, zum 100. Geburtstag des VHB, im Erscheinen.

Jungwirth, C. (2021), Internationalisation is the key to the future of universities, in: Kemény, Ildikó and Kun, Zsuzsanna, eds. (2021) New perspectives in serving customers, patients, and organizations: A Festschrift for Judit Simon. Corvinus University of Budapest, Budapest, 235-237.

Jungwirth, C. (2020), Lehrorte zu Lernorten machen, Zwei Wege, ein Ziel, Gastbeitrag im J.M. Wiarda-Blog, 04. August 2020, <https://www.jmwiarda.de/2020/08/04/lehrorte-zu-lernorten-machen/>

Jungwirth, C. (2020), Zwei Wege, ein Ziel, Gastbeitrag im J.M. Wiarda-Blog, 24. März 2020, <https://www.jmwiarda.de/2020/03/24/zwei-wege-ein-ziel/>.

Jungwirth, C. (2017), Wissen schaffen. Raum für Wissenschaft schaffen. Und Kreativität?, in: M. Krauss zusammen mit W. Reif, W. Schneider und P. Welzel – gewidmet Sabine Doering-Manteuffel zum 60. Geburtstag (Hrsg.): Wissenschaft und Kreativität. Eine Selbstvergewisserung. Augsburg: Augsburger Universitätsreden, Band 72, 163-168

Jungwirth, C. (2017), Universitäten zwischen Traditionsbildung und Traditionsvernichtung, in: Hagen, M. (Hrsg.), Das neue Bayern: Warum unser Land ein Update braucht, Feldafing: Friedl-Brehm-Verlag

Jungwirth, C. (2016), Internationale Vernetzungen an der Uni Passau, in: Rabenstein, E., Passauer Almanach 12, Chronik des Jahres 2016 über Kunst und Kultur, Wirtschaft und Gesellschaft, Natur, Kirche und Universität sowie Geschichte. Passau: Verlag Friedrich Pustet

Jungwirth, C.; Barth, L.; Fuchs, S. (2015), Cluster als Intermediäre im demografischen Wandel, in: Fuchs, S.; Krauß, A.; Jungwirth, C. (Hrsg.), DemograWie?. Demografiemanagement in einem Hightech-Cluster, Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag, 22-34

Jungwirth, C.; Barth, L. (2015), SWOT-Analyse als Instrument zur Strategieentwicklung in Clustern, in: Fuchs, S.; Krauß, A.; Jungwirth, C. (Hrsg.), DemograWie?. Demografiemanagement in einem Hightech-Cluster, Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag, 55-61

Jungwirth, C.; Barth, L. (2015), Diversity nutzen: Dominoeffekt durch Training und begleitendes Coaching, in: Fuchs, S.; Krauß, A.; Jungwirth, C. (Hrsg.), DemograWie?. Demografiemanagement in einem Hightech-Cluster, Bielefeld: W. Bertelsmann Verlag, 102-117

Jungwirth, C.; Barth, L.; Fuchs, S. (2014), Vernetzt demografiefest – zukunftssichernde Kompetenzmodule für Hightech-KMU, in: Praeview, 5 (2), 14-15

Jungwirth, C.; Müller, E. (2014), Innovationen durch Clustermanagement, in: Burr, W. (Ed.) Innovation – Methoden und Theorien der Innovationsforschung, Stuttgart: Kohlhammer, 320-344

Jungwirth, C., Barth, L. (2014), Berufsperspektiven in der Betriebswirtschaftslehre, in: Berufsstart Wirtschaft. Großenkneten: Klaus Resch Verlag KG, 134-137

- Jungwirth, C. (2010), Internationales Management im Spannungsfeld zwischen Regionalisierung und Globalisierung, in: Barmeyer, C. (Hrsg.): Einführung in die Interkulturelle Kommunikation und Kulturwissenschaft, Passau: Karl-Stutz-Verlag, 323-336
- Jungwirth, C. (2009), Mit regionalen Netzwerken zur Internationalisierung, in: io new management, 10/2009, 8-11
- Jungwirth, C. (2009), Der Zukauf von Dienstleistungen – Chancen und Risiken, in: Niederbayerische Wirtschaft, 7/2009, 49
- Luthiger, B.; Jungwirth, C. (2007), Pervasive Fun, in: First Monday, 12, 1 January 2007, [http://www.firstmonday.org/issues/issue12\\_1/luthiger/](http://www.firstmonday.org/issues/issue12_1/luthiger/)
- Jungwirth, C.; Luthiger, B. (2007), Virtuelle Netzwerke für die Karriere nutzen, in: io new management, 09/2007, 8-11
- Jungwirth, C.; (2007), "Kennst Du eine, Kennst Du alle", Kurzrezension von Martin Suters Unter Freunden. Und andere Geschichten aus der Business Class (Diogenes) in: Schweizer Monatshefte, 7/2007
- Luthiger, B.; Jungwirth, C. (2006), Motivation and member roles, in: Sowe, Sulayman (Ed.), Emerging Free and Open Source Software Practices, 147-168
- Jungwirth, C. (2005), Market size, market development and investments in human capital in the venture capital business: Theory and evidence, ICSB 2005 World Conference, Washington DC, June 15-18, 2005, Conference Proceedings
- Jungwirth, C. (2005), Rahmenbedingungen für die Realisierung von Spezialisierungsvorteilen im Venture Capital-Geschäft: Evidenz vom österreichischen Venture Capital-Markt, in: Achleitner, A.-K.; Klandt, H.; Koch, L.T.; Voigt, K.-I. (Hrsg.), Jahrbuch Entrepreneurship – Gründungsforschung und Gründungsmanagement 2005/2006, 259-275
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2004), Selektionsstrategien im Venture Capital-Geschäft, in: Burckhardt, T.; Körnert, J.; Walther, U. (Hrsg.), Banken, Finanzierung und Unternehmensführung, Berlin: Duncker & Humblot, 87-103
- Jungwirth, C. (2004), Stufenweise Finanzierung – Wer erpresst wen? in: FAZ.net am 3. Juni 2004
- Jungwirth, C. (2004), Window-Dressing: Lockmittel für Start-ups und Investoren, in: FAZ.net am 6. Mai 2004
- Jungwirth, C. (2004), Investor und Co-Investor – die Mischung macht's, in: FAZ.net am 1. April 2004
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2002), Das Open-Source-Phänomen jenseits des Gift-Society-Mythos, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 31, 124-129
- Jungwirth, C. (2002), Die Zukunft von Frauen auf dem Arbeitsmarkt: Verbessert das reformierte Bundeserziehungsgeldgesetz ihre Chancen?, in: Dilger A. (Hrsg.), Zukunft der Arbeit: Wirtschaftliche Dynamik und Reformen, München/Mehring: Rainer Hampp, 41-58
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2002), Kommunikation, in: Küpper, H.-U., Wagenhofer, A. (Hrsg.), Handwörterbuch Unternehmensrechnung und Controlling (HWU), 4. völlig neu gest. Aufl., Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 959-968
- Jungwirth, C. (2002), Buchrezension: Birgitta Wolff, Anreizkompatible Reorganisation von Unternehmen, Stuttgart (Schäffer-Poeschel) 1999, in: Management Revue, 13, 179-184
- Franck, E.; Jungwirth, C. (2001), Transaktionskosten in der Produktion, in: Jost, P.-J. (Hrsg.), Der Transaktionskostenansatz in der Betriebswirtschaftslehre, Stuttgart: Schäffer-Poeschel, 273-299
- Jungwirth, C. (2001), Buchrezension: Ronald J. Burke / Mary C. Mattis (Ed.), Women on Corporate Boards of Directors: International Challenges and Opportunities, Dordrecht / Boston / London (Kluwer Academic Publishers) 2000, in: Management Revue, 12, 342-347
- Jungwirth, C. (1999), Anreize zum Qualifikationserwerb während des Erziehungsurlaubs, in: Personalwirtschaft, 26, 28-34

Franck, E.; Jungwirth, C. (1998), Produktstandardisierung und Wettbewerbsstrategie, in: Wirtschaftswissenschaftliches Studium (WiSt), 27, 497-502

Schulz, W. (1996), Adolf Lampe und seine Bedeutung für die 'Freiburger Kreise' 1938 – 1944, Adolf Lampe und seine Bedeutung für die 'Freiburger Kreise' im Widerstand gegen den Nationalsozialismus“, in: Jürgen Schneider und Wolfgang Harbrecht (Hrsg.), Wirtschaftsordnung und Wirtschaftspolitik in Deutschland 1933 – 1993, Stuttgart 1996, unter Mitarbeit von Jungwirth, C.