

Karriereentscheidungen zwischen Theorie und Praxis

Career choices between theory and practice

Masterseminar 34076

SS 2014

Mo, 16-19 Uhr, SR ZMK 111b

Dr. Elisabeth Müller

Universität Passau

Lehrstuhl für Internationales Management

Innstrasse 27

94032 Passau

elisabeth.mueller@uni-passau.de

(+49) 851 509 3254

1. Themenfelder des Seminars

Thema:

Karriereentscheidungen zwischen Theorie und Praxis

Ziel des Seminars:

In diesem Seminar erforschen wir die Determinanten von individuellen Karriereentscheidungen. Hierfür greifen wir auf verschiedene Karrieretheorien oder mit diesem Bereich verwandte sozialpsychologische Theorien (u.a. Motivationstheorien, Persönlichkeitstheorien) zurück.

In einem individuellen, theoretischen Teil erstellen Sie eine Seminararbeit zu einer Fragestellung aus einem der vier Themenblöcke des Seminars.

In einem empirischen Teil planen Sie nach den Regeln der qualitativen Forschung ein empirisches Forschungsprojekt und führen dieses im Team durch. Sie fokussieren sich dabei auf Karriereentscheidungen von Studierenden und Promovierenden und führen Experteninterviews mit den entsprechenden Zielgruppen an der Uni Passau durch. Als schriftliche Leistung erstellen Sie ein Research Proposal zu Ihrem empirischen Forschungsprojekt.

1. Themenfelder des Seminars

Themenblock 1: Kognitionstheorien

Karrierewahlentscheidungen und

- Social Cognitive Theory
- Social Cognitive Career Theory
- Krumboltz's Social Learning Theory of Career Choice

Themenblock 2: Motivationstheorien

Karrierewahlentscheidungen und

- Self-Determination Theory
- Roe's Personality Development Theory
- Constructivist Theory of Career Development
- andere Motivationstheorien (z.B. Zweifaktorentheorie, VIE-Theorie)

Themenblock 3: Entwicklungstheorien

Karrierewahlentscheidungen und

- Super's Theory of Career Development
- Ginzberg's Career Development Theory
- Theory of Work Adjustment nach Dawis und Lofquist (1984)

Themenblock 4: Persönlichkeitstheorien

Karrierewahlentscheidungen und

- Holland's Personality Theory,
- Parsons' Trait and Factor Theory
- Five Factor Model

2. Lernziele

Wissenschaftliches Arbeiten

- Sie erlernen die Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens und sind dadurch fähig, selbstständig eine wissenschaftliche Arbeit anzufertigen.
- Sie lernen, mit Theorien umzugehen und können die Hauptaussagen der Theorien in einer Seminararbeit logisch verknüpfen.
- Sie planen selbstständig ein empirisches Forschungsprojekt und setzen es um.
- Sie erlernen die Techniken der qualitativen Forschung und sind befähigt, selbst qualitative Forschung zu betreiben.

Soft skills

- In der Teamarbeit trainieren Sie Ihre Kommunikations-, Führungs- und Projektmanagementfähigkeiten.
- Sie lernen, Ihre theoretischen und empirischen Forschungsergebnisse zu präsentieren.

3. Zu erbringende Leistungen

1. Teilleistung: Theorie

Verfassen einer Seminararbeit

Inhalt:

Themen beziehen sich auf die im Seminar besprochenen theoretischen Konzepte

Benotung:

- Einzelleistung
- Gewichtung 50%

Umfang:

- Ca. 8-10 Seiten

2. Teilleistung: Empirie

Verfassen eines Research Proposals

Inhalt:

- Erstellen eines Research Proposals = Ausarbeitung eines empirischen Forschungsvorhabens
- Umsetzung des empirischen Forschungsvorhabens

Benotung:

- Teamleistung
- Gewichtung 30%

Umfang:

- Ca. 8-10 Seiten

3. Teilleistung: Mündlich

Mitarbeit + Präsentation der Ergebnisse im Team

Inhalt der Präsentation:

- Theoretische Ausarbeitung
- Research Proposal bzw. Empirische Ergebnisse

Benotung:

- Einzelleistung
- Gewichtung 20%

Umfang:

- Ca. 30 Minuten

4. Zielgruppe und Bewerbung

Zielgruppe

Das Seminar richtet sich vornehmlich an Studierende im Master-Studiengang Business Administration.

Studierende anderer Studiengänge werden bei verfügbaren Plätzen gerne berücksichtigt.

Teilnehmerzahl: max. 12 Studierende

Bewerbungsprozess

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

- Einseitiges Motivationsschreiben (inkl. Ihrer Präferenzen zu den vier Themenblöcken – siehe Folie 3)
- Kurzer, tabellarischer Lebenslauf
- Aktueller HisQis-Auszug

Ihre Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte in einer pdf-Datei ausschließlich per Email an sekretariat.jungwirth@uni-passau.de

Bewerbungsschluss: 28.03.2014, 12 Uhr

5. Termine und zeitlicher Ablauf

28.03.2014 12 Uhr	Bewerbungsschluss
31.03.2014	Bekanntgabe der zugelassenen Teilnehmer (per Email)
02.04.2014 12 Uhr	Frist zur Annahme zugesagter Plätze
07.04.2014	Kick-off Meeting Bekanntgabe und Zuteilung der Themen Besprechung des organisatorischen Ablaufs Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten
April bis Juni	ca. 7 Termine mit inhaltlichem Input zu den Seminararbeitsthemen bzw. zur Besprechung des Arbeitsfortschritts
13.06.2014	Abgabe der theoretischen Seminararbeit
27.06.2014	Abgabe des Research Proposals
30.06.2014	Abschlusspräsentation

Ihre Anwesenheit und Teilnahme am gesamten Seminar wird erwartet!

Ihre Ansprechpartnerin

Dr. Elisabeth Müller

Universität Passau

Lehrstuhl für Internationales Management

Innstrasse 27

94032 Passau

elisabeth.mueller@uni-passau.de

(+49) 851 509 3254