

# **Karriereentscheidungen zwischen Theorie und Praxis**

## **Career choices between theory and practice**

**Masterseminar 34076**

**SS 2014**

**Mo, 16-19 Uhr, SR ZMK 111b**

**Dr. Elisabeth Müller**

**Universität Passau**

Lehrstuhl für Internationales Management

Innstrasse 27

94032 Passau

[elisabeth.mueller@uni-passau.de](mailto:elisabeth.mueller@uni-passau.de)

(+49) 851 509 3254

# 1. Themenfelder des Seminars

## **Thema:**

### **Karriereentscheidungen zwischen Theorie und Praxis**

## **Ziel des Seminars:**

In diesem Seminar erforschen wir die Determinanten von individuellen Karriereentscheidungen. Hierfür greifen wir auf verschiedene Karrieretheorien oder mit diesem Bereich verwandte sozialpsychologische Theorien (u.a. Motivationstheorien, Persönlichkeitstheorien) zurück.

In einem individuellen, theoretischen Teil erstellen Sie eine Seminararbeit zu einer Fragestellung aus einem der vier Themenblöcke des Seminars.

In einem empirischen Teil planen Sie nach den Regeln der qualitativen Forschung ein empirisches Forschungsprojekt und führen dieses im Team durch. Sie fokussieren sich dabei auf Karriereentscheidungen von Studierenden und Promovierenden und führen Experteninterviews mit den entsprechenden Zielgruppen an der Uni Passau durch. Als schriftliche Leistung erstellen Sie ein Research Proposal zu Ihrem empirischen Forschungsprojekt.

# 1. Themenfelder des Seminars

## **Themenblock 1: Kognitionstheorien**

Karrierewahlentscheidungen und

- Social Cognitive Theory
- Social Cognitive Career Theory
- Krumboltz's Social Learning Theory of Career Choice

## **Themenblock 2: Motivationstheorien**

Karrierewahlentscheidungen und

- Self-Determination Theory
- Roe's Personality Development Theory
- Constructivist Theory of Career Development
- andere Motivationstheorien (z.B. Zweifaktorentheorie, VIE-Theorie)

## **Themenblock 3: Entwicklungstheorien**

Karrierewahlentscheidungen und

- Super's Theory of Career Development
- Ginzberg's Career Development Theory
- Theory of Work Adjustment nach Dawis und Lofquist (1984)

## **Themenblock 4: Persönlichkeitstheorien**

Karrierewahlentscheidungen und

- Holland's Personality Theory,
- Parsons' Trait and Factor Theory
- Five Factor Model

## 2. Lernziele

### **Wissenschaftliches Arbeiten**

- Sie erlernen die Techniken des wissenschaftlichen Arbeitens und sind dadurch fähig, selbstständig eine wissenschaftliche Arbeit anzufertigen.
- Sie lernen, mit Theorien umzugehen und können die Hauptaussagen der Theorien in einer Seminararbeit logisch verknüpfen.
- Sie planen selbstständig ein empirisches Forschungsprojekt und setzen es um.
- Sie erlernen die Techniken der qualitativen Forschung und sind befähigt, selbst qualitative Forschung zu betreiben.

### **Soft skills**

- In der Teamarbeit trainieren Sie Ihre Kommunikations-, Führungs- und Projektmanagementfähigkeiten.
- Sie lernen, Ihre theoretischen und empirischen Forschungsergebnisse zu präsentieren.

# 3. Zu erbringende Leistungen

## 1. Teilleistung: Theorie

### Verfassen einer Seminararbeit

#### Inhalt:

Themen beziehen sich auf die im Seminar besprochenen theoretischen Konzepte

#### Benotung:

- Einzelleistung
- Gewichtung 50%

#### Umfang:

- Ca. 8-10 Seiten

## 2. Teilleistung: Empirie

### Verfassen eines Research Proposals

#### Inhalt:

- Erstellen eines Research Proposals = Ausarbeitung eines empirischen Forschungsvorhabens
- Umsetzung des empirischen Forschungsvorhabens

#### Benotung:

- Teamleistung
- Gewichtung 30%

#### Umfang:

- Ca. 8-10 Seiten

## 3. Teilleistung: Mündlich

### Mitarbeit + Präsentation der Ergebnisse im Team

#### Inhalt der Präsentation:

- Theoretische Ausarbeitung
- Research Proposal bzw. Empirische Ergebnisse

#### Benotung:

- Einzelleistung
- Gewichtung 20%

#### Umfang:

- Ca. 30 Minuten

# 4. Zielgruppe und Bewerbung

## **Zielgruppe**

Das Seminar richtet sich vornehmlich an Studierende im Master-Studiengang Business Administration.

Studierende anderer Studiengänge werden bei verfügbaren Plätzen gerne berücksichtigt.

Teilnehmerzahl: max. 12 Studierende

## **Bewerbungsprozess**

Erforderliche Bewerbungsunterlagen:

- Einseitiges Motivationsschreiben (inkl. Ihrer Präferenzen zu den vier Themenblöcken – siehe Folie 3)
- Kurzer, tabellarischer Lebenslauf
- Aktueller HisQis-Auszug

Ihre Bewerbungsunterlagen schicken Sie bitte in einer pdf-Datei ausschließlich per Email an [sekretariat.jungwirth@uni-passau.de](mailto:sekretariat.jungwirth@uni-passau.de)

**Bewerbungsschluss: 28.03.2014, 12 Uhr**

## 5. Termine und zeitlicher Ablauf

28.03.2014      Bewerbungsschluss  
12 Uhr

31.03.2014      Bekanntgabe der zugelassenen Teilnehmer (per Email)

02.04.2014      Frist zur Annahme zugesagter Plätze  
12 Uhr

07.04.2014      Kick-off Meeting  
Bekanntgabe und Zuteilung der Themen  
Besprechung des organisatorischen Ablaufs  
Einführung in das wissenschaftliche Arbeiten

April bis Juni      ca. 7 Termine mit inhaltlichem Input zu den Seminararbeitsthemen bzw. zur  
Besprechung des Arbeitsfortschritts

13.06.2014      Abgabe der theoretischen Seminararbeit

27.06.2014      Abgabe des Research Proposals

30.06.2014      Abschlusspräsentation

Ihre Anwesenheit und Teilnahme am gesamten Seminar wird erwartet!

# Ihre Ansprechpartnerin

---

**Dr. Elisabeth Müller**

**Universität Passau**

Lehrstuhl für Internationales Management

Innstrasse 27

94032 Passau

[elisabeth.mueller@uni-passau.de](mailto:elisabeth.mueller@uni-passau.de)

(+49) 851 509 3254