

International Human Resource Management

<p>Modultitel Moduleinordnung</p>	<p>International Human Resource Management Schwerpunkt Management, Innovation und Marketing</p>
<p>Name des Hochschullehrers / der Hochschullehrerin</p>	<p>Prof. Dr. Rodrigo Isidor</p>
<p>Häufigkeit des Angebots von Modulen / Dauer der Module</p>	<p>Jeweils im Wintersemester 1 Semester</p>
<p>Inhalt des Moduls</p>	<p>Das Modul setzt sich mit den Besonderheiten der internationalen Personalarbeit sowie der Aufgabenfelder und Instrumente im internationalen Kontext auseinander.</p> <p>Es werden die folgenden Themen behandelt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • The cultural context of IHRM • The organizational context • IHRM in cross-border mergers & acquisitions, international alliances and SMEs • Sourcing human resources for global markets – staffing, recruitment and selection • International performance management • International training, development & careers • International compensation • International industrial relations and the global institutional context • IHRM trends and future challenges <p>In der Übung werden Fallstudien zum komparativen internationalen Personalmanagement behandelt.</p>
<p>Qualifikationsziele des Moduls</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Die Studierenden lernen die Herausforderungen der internationalen Personalarbeit von multinationalen Unternehmen kennen. • Sie haben Einblick in die unterschiedlichen Personalfunktionen und sind sensibilisiert für die kulturellen und institutionellen Länderunterschiede • Sie sind in der Lage, die HRM Praktiken an die länderspezifischen Besonderheiten anzupassen.
<p>Lehr- und Lernmethoden des Moduls</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Interaktiver Frontalunterricht
<p>Voraussetzungen für die Teilnahme</p>	<p>Gem. § 4 der Prüfungs- und Studienordnung für den Bachelorstudiengang Business Administration and Economics.</p> <p>Das Modul sollte gegen Ende (3./5. Semester) des Bachelorstudiums absolviert werden. Grundlegende Kenntnisse im Bereich Internationales Management und Strategisches Management werden empfohlen.</p>

Zusammensetzung / Aufteilung des Workloads:		
Veranstaltungen	SWS	LP / ECTS
Vorlesung	2	
Übung	2	
Summe	4	
Aufteilung des Workloads (jede SWS geht mit 60 Minuten in die Berechnung ein. Es wird mit 15 Semesterwochen gerechnet, d.h. 14 Vorlesungs- + 1 Prüfungswoche)		
	Präsenzzeit (in Std.)	Eigenarbeitszeit (in Std.)
Vorlesung	30	45
Übung	30	45
Art der Prüfung/ Voraussetzung für die Vergabe von Leistungspunkten / Dauer der Klausur	Endklausur (60 Minuten)/ Teilnahme an Vorlesung und Übung von Vorteil. Durch eine Präsentation in der Übung können Bonuspunkte für die Klausur gesammelt werden	
Gewichtung der Einzelleistungen in der Modulnote	Endklausur: 100% (Bonuspunkte für die Klausur können durch eine Präsentation in der Übung gesammelt werden)	
Besonderes (z.B. Online-Anteil, Praxisbesuche, Gastvorträge, etc.)	Evtl. Gastvorträge Veranstaltungssprache: Deutsch/Englisch	
Empfohlene Literaturliste (Lehr- und Lernmaterialien, Literatur)	<ul style="list-style-type: none"> • Dowling/Festing/Engle (2013), International Human Resource Management, 6th Ed. (Thomson). • Brewster/Mayrhofer/Morley (2004) Human Resource Management in Europe (Elsevier). • Kabst/Giardini/Wehner (2009). International komparatives Personalmanagement (Hampp). • Ausgewählte Aufsätze 	