



Sustainability by Digitalization – Conflict or Convergence?

Masterseminar

Sommersemester 2023

Prof. Dr. Marina Fiedler

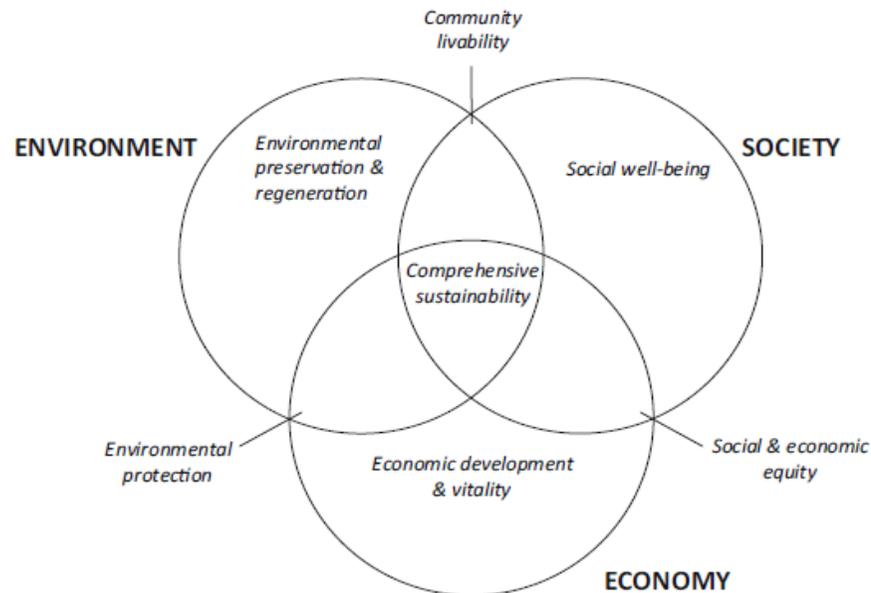
Dr. Thomas Fischer

Lehrstuhl für Management, Personal und Information

Allgemeines zur Teilnahme

- 7 ECTS für erfolgreiche Teilnahme
- Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 12 begrenzt
- Verbindliche Anmeldung durch Eintragung in den Kurs 33173 in StudIP
- Die Platzvergabe erfolgt auf Basis der Eintragungsreihenfolge
- Die Eintragung ist bis zum 23.01.2023 möglich
- **Am 15.02. um 14:00 Uhr findet der Kick-Off statt, die Teilnahme hieran ist zwingend nötig, da zentrale Themen zum Seminar besprochen werden**

Sustainability



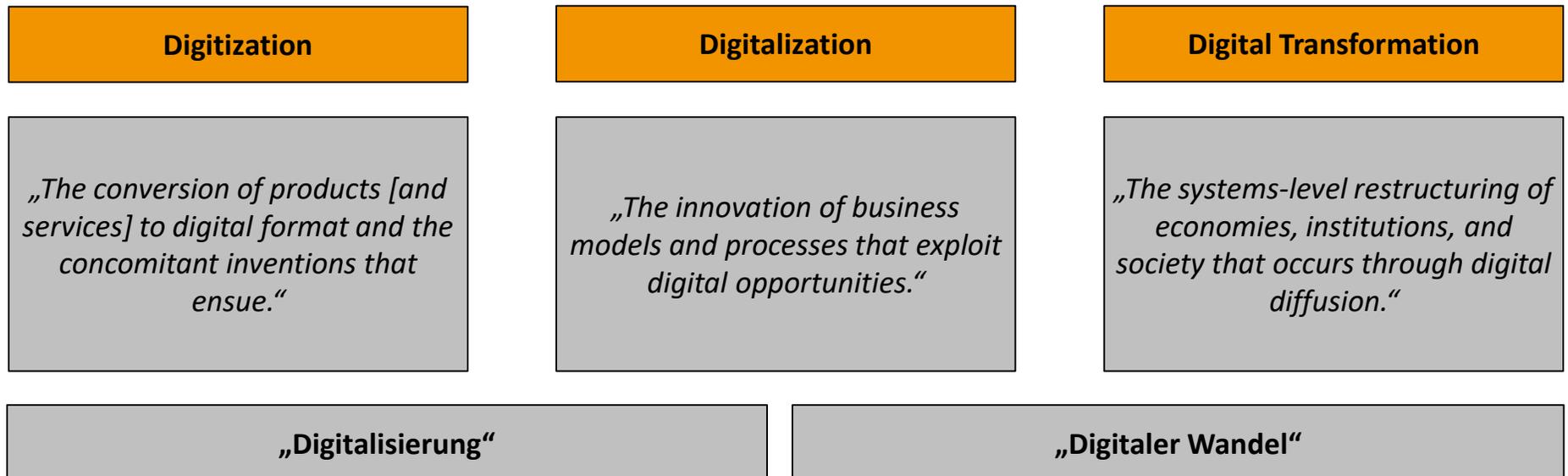
Sustainability entails meeting human needs for the present and future, while:

- Preserving environmental and ecological systems
- Improving quality of life
- Promoting economic development that includes the creation of meaningful and well-paid jobs
- Ensuring equity between and among population groups and over generations

Digitalization

“Digitalization is enabled by the convergence of the so-called IT megatrends (social, mobile, big data, cloud, smart). However, the current wave also pushes traditional topics such as automation and integration forward.

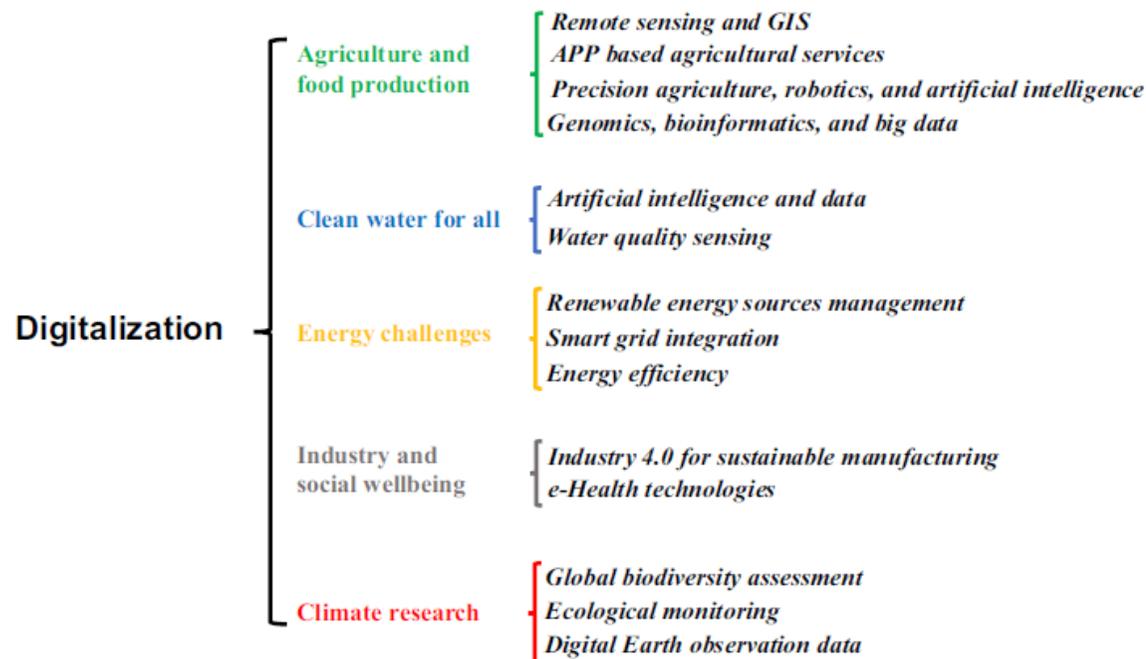
Moving towards digitalized business requires organizations to undergo a massive socio-technical transformation that affects organizational structures, strategies, IT architectures, methods, and business models.” (Legner et al 2017, pp. 302-303)



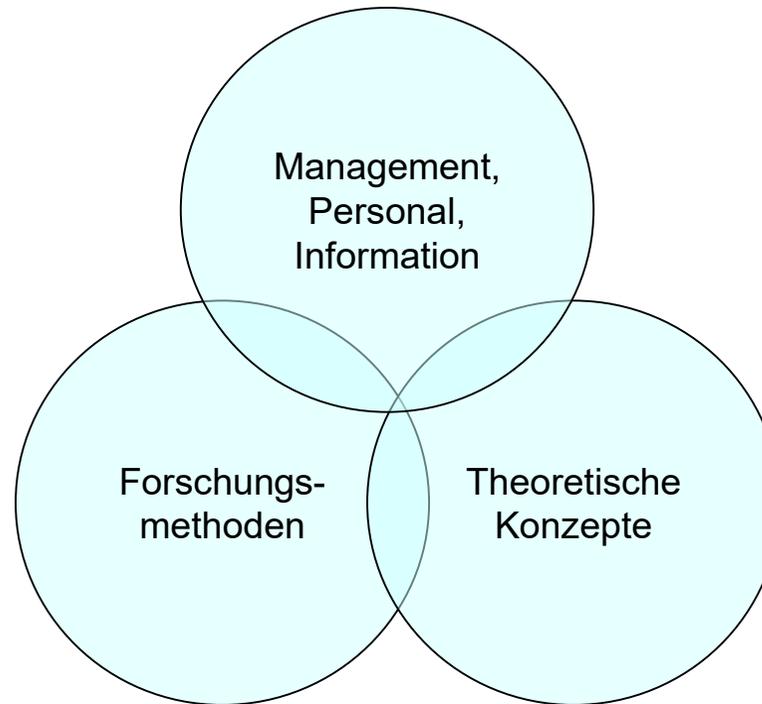
Sustainability by Digitalization

“The creative development of digital tools to generate, use, transmit, or source electronic data for organizational activities can be used to achieve SDGs. These tools that contribute to achieving these specific targets could be defined as digital sustainability.

Digital Sustainability is understood as the effort of developing and deploying smart technologies to secure sustainable economic growth while considering and integrating the SDGs.” (Mondejar et al 2021, p. 3)



Themenfelder des Seminars



Das Seminar thematisiert Fragen zu aktuellen Forschungsbereichen auf den Gebieten Management, Personal und Information. Die für das Seminar relevanten Prozesse sollen dabei sowohl in Bezug auf die dahinter liegenden theoretischen Konzepte als auch die dazugehörigen Forschungsmethoden beleuchtet werden. Zu den Zielen der Veranstaltung gehört unter anderem das Kennenlernen der Anforderungen an das wissenschaftliche Arbeiten sowie die Vorbereitung auf die Bachelorarbeit.

Ziele des Seminars

- Gewinnung eines breiten Überblicks über den Themenbereich
- Vertiefung relevanter Fragestellungen im Themenfeld „Sustainability by Digitalization“
- Aufarbeitung und Darstellung des aktuellen Stands der wissenschaftlichen Literatur
- Kennenlernen theoretischer Hintergründe zur Forschungsthematik
- Erlernen von Methoden und Herangehensweisen des wissenschaftlichen Arbeitens
- Sammlung und Auswertung empirischer Daten zu einer konkreten Fragestellung im Umfeld von „Sustainability by Digitalization“

Zu erbringende Leistungen im Rahmen des Seminars

Teilleistung: Theoretische Fundierung

- Ausarbeitung eines theoretischen Teils einer Seminararbeit
- Themen beziehen sich auf die im Seminar behandelten theoretischen Konzepte
- Ausarbeitung im Team

Teilleistung: Empirische Ausgestaltung

- Erhebung und Auswertung von Daten sowie Diskutieren der Ergebnisse
- Ausarbeitung im Team

Teilleistung: Präsentation der Ergebnisse im Plenum

- Präsentation ausgewählter Aspekte der Seminararbeit im Team

Für das Seminar sind Vorkenntnisse in empirischen Forschungsmethoden von Vorteil, jedoch kein Muss. Ein Interesse daran sowie die Bereitschaft sich in die Methodik einzuarbeiten sind jedoch unbedingt notwendig! Daneben bietet die Vorlesung „empirische Methoden“ eine gute Möglichkeit, Ihre methodischen Fähigkeiten auszubauen.

Die erfolgreiche Teilnahme am Seminar (Note 2,3 oder besser) berechtigt zur Übernahme einer Masterarbeit am Lehrstuhl

Bedingungen des Seminars

- Die Studierenden sollen **forschungsorientierte Seminararbeiten** anfertigen, welche im Seminar präsentiert werden. **Teilnahme und Anwesenheit während des gesamten Seminars ist Voraussetzung.**
- **Benotungsschema:**
 - 1. Seminararbeit: 80%
 - 2. Mitarbeit und Präsentation: 20%
- **Abschlusspräsentation:** Die Abschlusspräsentation basiert auf der Seminararbeit.
- **Seminararbeit:** Die Seminararbeit soll (1) eine systematische und kritische Analyse des Stands der Forschung und der Methodologie im bearbeiteten Forschungsbereich darstellen sowie (2) die Ergebnisse der empirischen Analyse darstellen und diskutieren. Es gelten die Formerfordernisse des Lehrstuhls.
- Seminararbeiten (*.pdf und *.doc/.docx) und Präsentationsfolien (*.pdf und *.ppt/.pptx) für die Abschlusspräsentation müssen als elektronische Kopie an thomas.fischer@uni-passau.de bis 12 Uhr mittags am Abgabetag verschickt werden. Das Literaturverzeichnis als Datenbank sowie alle darin genannten Artikel, sämtliche Daten sowie Auswertungen sind ebenfalls als Dateien (idealerweise per USB-Stick) am Lehrstuhl einzureichen.

Bewerbungsverfahren

- Anmeldung:
 - Bewerbungen an: thomas.fischer@uni-passau.de
 - Bewerbungsbeginn: **16.01.2023**
 - Bewerbungsschluss: **23.01.2023**
 - Bekanntgabe der Teilnehmer: 27.01.2023 (per Webaushang und Email)
 - Nachrückverfahren: Begleitend bei frei werdenden Plätzen
- Website: Nähere Informationen und Formulare <http://www.wiwi.uni-passau.de/management-personal-information/>
- Bei Fragen: Thomas Fischer (thomas.fischer@uni-passau.de)

Bitte beachten Sie: Die Annahme des Seminarplatzes verpflichtet zur Teilnahme. Ein Rücktritt ist nur bis zum **13.02.2023** möglich. Nach dieser Frist werden Sie bei Annahme des Seminarplatzes als Teilnehmer/in an das Prüfungssekretariat gemeldet.

Ablauf des Seminars

Ort	Datum	Zeit	Thema
-	23.01.2023	23:59 Uhr	Bewerbungsschluss. Bewerbungen elektronisch an thomas.fischer@uni-passau.de Anmeldebogen (über Homepage und Stud.IP downloadbar) mit Anmeldebogen und den darin geforderten Unterlagen (Kurzes Anschreiben inkl. Motivation und Notenübersicht (HisQis Kontoauszug und Durchschnitt))
-	27.01.2023	12 Uhr	Bekanntgabe der Teilnehmenden über die Webseite des Lehrstuhls für Management, Personal und Information sowie Stud.IP per Eintragung in den Kurs durch den Lehrstuhl.
-	13.02.2023	12 Uhr	Ende der Rücktrittsfrist. Benachrichtigung über Annahme oder Ablehnung des Seminarplatzes an thomas.fischer@uni-passau.de
TBA	Ab Semesterbeginn dienstags, zweiwöchentlich	12 – 14 Uhr	Durchführung des Seminars mit zweiwöchentlichen Besprechungen (Termine siehe Stud.IP).
-	TBA	12 Uhr	Abgabe der Seminararbeiten und Präsentationen.
TBA	TBA	12 Uhr	Präsentation der Seminararbeiten.

**Nichtteilnahme an den angekündigten Terminen
wird mit ungenügend in der Mitarbeit bewertet!**

Quellen

- Gudmundsson, H., Hall, R. P., Marsden, G. & Zietsman, J. (2016). Sustainable Development. In H. Gudmundsson, R. P. Hall, G. Marsden & J. Zietsman (Hrsg.), *Springer Texts in Business and Economics. Sustainable Transportation*, pp. 15–49. Springer Berlin Heidelberg. https://doi.org/10.1007/978-3-662-46924-8_2
- Legner, C., Eymann, T., Hess, T., Matt, C., Böhm, T., Drews, P., Mädche, A., Urbach, N., & Ahlemann, F. (2017). Digitalization: Opportunity and Challenge for the Business and Information Systems Engineering Community. *Business & Information Systems Engineering*, 59(4), 301–308. <https://doi.org/10.1007/s12599-017-0484-2>
- Mondejar, M. E., Avtar, R., Diaz, H. L. B., Dubey, R. K., Esteban, J., Gómez-Morales, A., Hallam, B., Mbungu, N. T., Okolo, C. C., Prasad, K. A., She, Q., & Garcia-Segura, S. (2021). Digitalization to achieve sustainable development goals: Steps towards a Smart Green Planet. *The Science of the Total Environment*, 794, 148539. <https://doi.org/10.1016/j.scitotenv.2021.148539>
- Unruh, G. & Kiron, D. (2017). *Digital Transformation on Purpose*. MIT Sloan. <https://sloanreview.mit.edu/article/digital-transformation-on-purpose/>