

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät



# Hybrides Arbeiten – Chancen und Herausforderungen für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende

Bachelorseminar

Wintersemester 2022/2023

Prof. Dr. Marina Fiedler

Susanne Kiener, M.Sc.

Lehrstuhl für Management, Personal und Information

## Hybrides Arbeiten

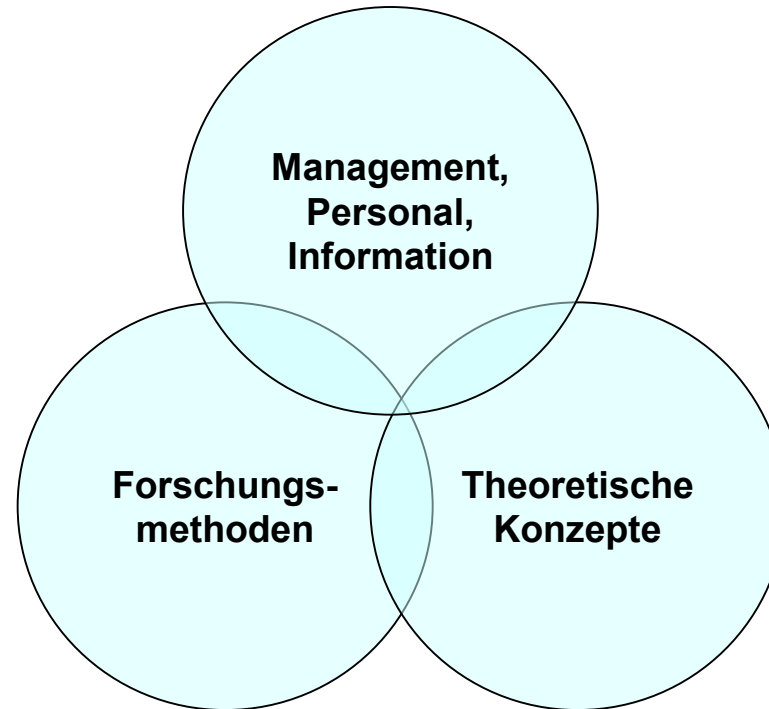
- Von hybrider Arbeit spricht man wenn mehrere Arbeitsorte genutzt werden, das heißt es findet nicht einfach nur eine Verlagerung oder Auflösung des festen Arbeitsplatzes statt, sondern eine parallele Nutzung verschiedener Varianten (Halford, 2005)
- Oftmals werden hier neben „traditionellen Arbeitsplätzen“ (sprich Büroräume eines Unternehmens) das Home-Office oder wechselnde Arbeitsorte außerhalb des Unternehmens genutzt (Halford, 2005)
- Menschen können hierbei entscheiden, wie sie ihre Zeit für die Arbeit von zu Hause (oder unterwegs) und im Büro aufteilen (Wang et al, 2021)
- Diese hybride Form von Arbeit wirft dabei Fragen zu Organisation, Management, Arbeitsprozessen und der Rolle von Technologie auf (Halford, 2005, Larson & DeChurch, 2020)
- Hybride Arbeit hat durch die Covid19 - Pandemie an Bedeutung gewonnen und viele Arbeitnehmer bevorzugen hybride Arrangements gegenüber reiner Büro- oder reiner Heimarbeit (Wang et al, 2021)

## Die Veränderungen durch hybrides Arbeiten bringen spannende Fragen mit sich

### Die Forschung sucht Antworten auf unter anderem folgende Fragen:

- How do managers deal with hybrid space, both in terms of their management practices and their own identities as managers?
- How is work managed in hybrid workspace?
- How do employees deal with hybrid space, both in terms of their work practices and their own professional identities?
- How is the organization affected by hybrid work?
- What role does technology play in hybrid work?
- How does hybrid work affect outcomes (e.g. well-being, satisfaction or performance)?
- What does it need for hybrid work to be successful?

## Themenfelder des Seminars



Das Seminar thematisiert Fragen zu aktuellen Forschungsbereichen auf den Gebieten Management, Personal und Information. Die für das Seminar relevanten Prozesse sollen dabei sowohl in Bezug auf die dahinter liegenden theoretischen Konzepte als auch die dazugehörigen Forschungsmethoden beleuchtet werden. Zu den Zielen der Veranstaltung gehört unter anderem das Kennenlernen der Anforderungen an das wissenschaftliche Arbeiten sowie die Vorbereitung auf die Bachelorarbeit.

## Ziele des Seminars

- Gewinnung eines breiten Überblicks über den Themenbereich
- Vertiefung relevanter Fragestellungen im Themenfeld „Hybrides Arbeiten“
- Aufarbeitung und Darstellung des aktuellen Stands der wissenschaftlichen Literatur
- Kennenlernen theoretischer Hintergründe zur Forschungsthematik
- Erlernen von Methoden und Herangehensweisen des wissenschaftlichen Arbeitens
- Sammlung und Auswertung empirischer Daten zu einer konkreten Fragestellungen im Bereich „Hybrides Arbeiten“

## Zu erbringende Leistungen im Rahmen des Seminars

### Teilleistung: Theoretische Fundierung

- Ausarbeitung eines theoretischen Teils einer Seminararbeit
- Themen beziehen sich auf die im Seminar behandelten theoretischen Konzepte
- Ausarbeitung im Team

### Teilleistung: Empirische Ausgestaltung

- Erhebung und Auswertung von (vorrangig qualitativen) Daten sowie Diskutieren der Ergebnisse
- Ausarbeitung im Team

### Teilleistung: Präsentation der Ergebnisse im Plenum

- Präsentation ausgewählter Aspekte der Seminararbeit im Team

Für das Seminar sind Vorkenntnisse in empirischen Forschungsmethoden von Vorteil, jedoch kein Muss. Ein Interesse daran sowie die Bereitschaft sich in die Methodik einzuarbeiten sind jedoch unbedingt notwendig!

**Die erfolgreiche Teilnahme am Seminar (Note 2,3 oder besser) berechtigt zur Übernahme einer Bachelorarbeit am Lehrstuhl**

## Bedingungen des Seminars

- Die Studierenden sollen **forschungsorientierte Seminararbeiten** anfertigen, welche im Seminar präsentiert werden. **Teilnahme und Anwesenheit während des gesamten Seminars ist Voraussetzung.**
- **Benotungsschema:**
  - 1. Seminararbeit: 80%
  - 2. Mitarbeit und Präsentation: 20%
- **Abschlusspräsentation:** Die Abschlusspräsentation basiert auf der Seminararbeit.
- **Seminararbeit:** Die Seminararbeit soll (1) eine systematische und kritische Analyse des Stands der Forschung und der Methodologie im bearbeiteten Forschungsbereich darstellen sowie (2) die Ergebnisse der empirischen Analyse darstellen und diskutieren. Es gelten die Formerfordernisse des Lehrstuhls.
- Seminararbeiten (\*.pdf und \*.doc/.docx) und Präsentationsfolien (\*.pdf und \*.ppt/.pptx) für die Abschlusspräsentation müssen als elektronische Kopie an [susanne.kiener@uni-passau.de](mailto:susanne.kiener@uni-passau.de) bis 12 Uhr mittags am Abgabetag verschickt werden. Das Literaturverzeichnis als Datenbank sowie alle darin genannten Artikel, sämtliche Daten sowie Auswertungen sind ebenfalls als Dateien (idealerweise per USB-Stick) am Lehrstuhl einzureichen.

## Bewerbungsverfahren

- Punkte: 7 ECTS
- Teilnehmerzahl: Die Teilnehmerzahl ist begrenzt (max. 12)!
- Bewerbungsunterlagen (Abgabe per E-Mail an [susanne.kiener@uni-passau.de](mailto:susanne.kiener@uni-passau.de)):
  - Anmeldebogen (verfügbar auf der Lehrstuhlhomepage und in StudIP Kurs: 33170)
  - Kurzes Motivationsschreiben
  - Tabellarischer Lebenslauf
  - Notenübersicht (HisQis Kontoauszug und **Durchschnitt**)



## Bewerbungsverfahren

- Anmeldung:
  - Bewerbungsbeginn: **20.06.2022**
  - Bewerbungsschluss: **27.06.2022**
  - Bekanntgabe der Teilnehmenden: 04.07.2022 (per Webaushang und Email)
  - Rückmeldung über Annahme des Platzes: Bis zum **18.07.2022** um 18:00 Uhr
  - Nachrückverfahren: Begleitend bei frei werdenden Plätzen
- Website: Nähere Informationen und Formulare <http://www.wiwi.uni-passau.de/management-personal-information/>
- Bei Fragen: Susanne Kiener (susanne.kiener@uni-passau.de)

**Bitte beachten Sie:** Die Annahme des Seminarplatzes verpflichtet zur Teilnahme. Ein Rücktritt ist nur bis zum 18.07.2022 möglich. Nach dieser Frist werden Sie bei Annahme des Seminarplatzes als Teilnehmender an das Prüfungssekretariat gemeldet.

## Ablauf des Seminars - Nichtteilnahme an den angekündigten Terminen wird mit ungenügend in der Mitarbeit bewertet

Ort	Datum	Zeit	Thema
TBA	27.06.2022	23:59 Uhr	Bewerbungsschluss. Bewerbungen elektronisch an <a href="mailto:susanne.kiener@uni-passau.de">susanne.kiener@uni-passau.de</a> mit <u>Anmeldebogen</u> und den darin geforderten <u>Unterlagen</u> (Kurzes Motivationsschreiben, Tabellarischer Lebenslauf, aktueller Noten-Kontoauszug sowie Notenschnitt).
TBA	04.07.2022		Bekanntgabe der Teilnehmer über die Webseite des Lehrstuhls für Management, Personal und Information sowie Stud-IP per Eintragung in den Kurs durch den Lehrstuhl.
TBA	18.07.2022	bis 18 Uhr	Ende der Rücktrittsfrist. Benachrichtigung über Annahme oder Ablehnung des Seminarplatzes an <a href="mailto:susanne.kiener@uni-passau.de">susanne.kiener@uni-passau.de</a>
TBA	Ab 2. Semesterwoche dienstags, zweiwöchentlich	12 – 14 Uhr	Durchführung des Seminars mit zweiwöchentlichen Besprechungen (Termine siehe StudIP).  Kick-Off für das Seminar vorab in den Semesterferien
TBA	TBA	12 Uhr	Abgabe der Seminararbeiten und Präsentationen.
TBA	TBA	TBA	Präsentation der Seminararbeiten.

## Quellen

- Barley, S. R., Bechky, B. A., & Milliken, F. J. (2017). The Changing Nature of Work: Careers, Identities, and Work Lives in the 21<sup>st</sup> Century. *Academy of Management Discoveries*, 3(2), 111–115.
- Halford, S. (2005). Hybrid workspace: Re-spatialisations of work, organisation and management. *New Technology, Work and Employment*, 20(1), 19–33. <https://doi.org/10.1111/j.1468-005X.2005.00141.x>
- Larson, L., & DeChurch, L. A. (2020). Leading teams in the digital age: Four perspectives on technology and what they mean for leading teams. *Leadership Quarterly*, 31(1).  
<https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101377>
- Wang, Y., Liu, Y., Cui, W., Tang, J., Zhang, H., Walston, D., & Zhang, D. (2021). Returning to the Office during the COVID-19 Pandemic Recovery: Early Indicators from China. In *Conference on Human Factors in Computing Systems - Proceedings*. Association for Computing Machinery.  
<https://doi.org/10.1145/3411763.3451685>
- Xie, J.L., Elangovan, A.R., Hu, J., & Hrabluik, C. Charting new terrain in work design: A study of hybrid work characteristics. *Applied Psychology*, 68(3), 479-512.