

Wirtschaftswissenschaftliche Fakultät



Hybrides Arbeiten – Integration neuer Mitarbeitender in einer hybriden Arbeitswelt

Masterseminar

Wintersemester 2022/2023

Prof. Dr. Marina Fiedler

Stefan Faltermaier, M.Sc.

Lehrstuhl für Management, Personal und Information

Allgemeines zur Teilnahme

- 7 ECTS für erfolgreiche Teilnahme
- Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 12 begrenzt
- Verbindliche Anmeldung durch Eintragung in den Kurs 33173 in StudIP
- Die Platzvergabe erfolgt auf Basis der Eintragsreihenfolge
- Die Eintragung ist bis zum 23.08.2022 möglich
- **Am 24.08. um 17:00 Uhr findet der Kick-Off statt, die Teilnahme hieran ist zwingend nötig, da zentrale Themen zum Seminar besprochen werden!**

Bedingungen des Seminars

- Die Studierenden sollen **forschungsorientierte Seminararbeiten** anfertigen, welche im Seminar präsentiert werden. **Teilnahme und Anwesenheit während des gesamten Seminars ist Voraussetzung.**
- **Benotungsschema:**
 - 1. Seminararbeit: 80%
 - 2. Präsentation: 20%
- **Abschlusspräsentation:** Die Abschlusspräsentation basiert auf der Seminararbeit.
- **Seminararbeit:** Die Seminararbeit soll (1) eine systematische und kritische Analyse des Stands der Forschung und der Methodologie im bearbeiteten Forschungsbereich darstellen sowie (2) die Ergebnisse der empirischen Analyse darstellen und diskutieren. Es gelten die Formerfordernisse des Lehrstuhls.
- Seminararbeiten (*.pdf und *.doc/.docx) und Präsentationsfolien (*.pdf und *.ppt/.pptx) für die Abschlusspräsentation müssen als elektronische Kopie an stefan.faltermaier@unipassau.de bis 12 Uhr mittags am Abgabetag verschickt werden. Das Literaturverzeichnis als Datenbank sowie alle darin genannten Artikel, sämtliche Daten sowie Auswertungen sind ebenfalls als Dateien (idealerweise per USB-Stick) am Lehrstuhl einzureichen.

Hybrides Arbeiten

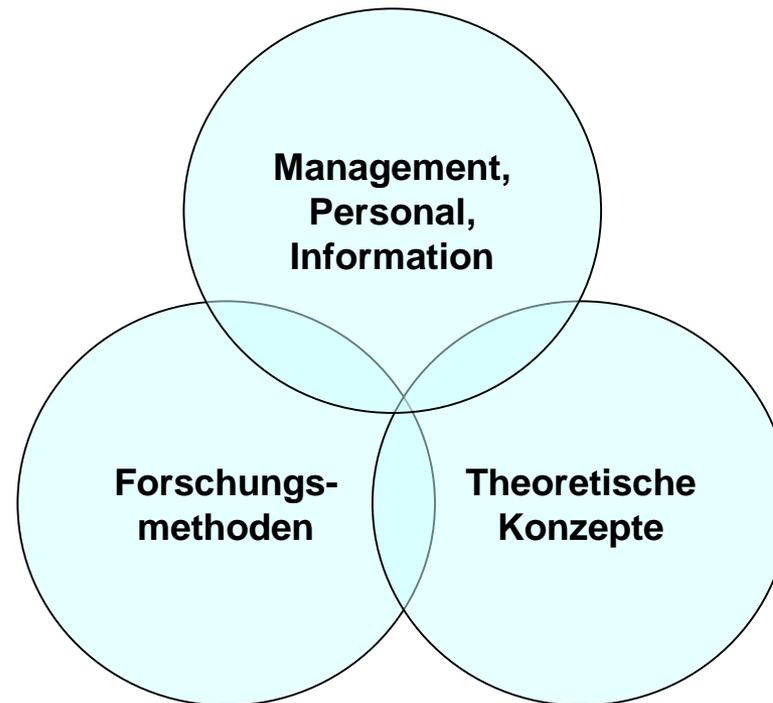
- Von hybrider Arbeit spricht man wenn mehrere Arbeitsorte genutzt werden, das heißt es findet nicht einfach nur eine Verlagerung oder Auflösung des festen Arbeitsplatzes statt, sondern eine parallele Nutzung verschiedener Varianten (Halford, 2005)
- Oftmals werden hier neben „traditionellen Arbeitsplätzen“ (sprich Büroräume eines Unternehmens) das Home-Office oder wechselnde Arbeitsorte außerhalb des Unternehmens genutzt (Halford, 2005)
- Menschen können hierbei entscheiden, wie sie ihre Zeit für die Arbeit von zu Hause (oder unterwegs) und im Büro aufteilen (Wang et al, 2021)
- Diese hybride Form von Arbeit wirft dabei Fragen zu Organisation, Management, Arbeitsprozessen und der Rolle von Technologie auf (Halford, 2005, Larson & DeChurch, 2020)
- Hybride Arbeit hat durch die Covid19 - Pandemie an Bedeutung gewonnen und viele Arbeitnehmer bevorzugen hybride Arrangements gegenüber reiner Büro- oder reiner Heimarbeit (Wang et al, 2021)

Die Veränderungen durch hybrides Arbeiten bringen spannende Fragen mit sich

Die Forschung sucht Antworten auf unter anderem folgende Fragen:

- How do managers deal with hybrid space, both in terms of their management practices and their own identities as managers?
- How is work managed in hybrid workspace?
- How do employees deal with hybrid space, both in terms of their work practices and their own professional identities?
- How is the organization affected by hybrid work?
- What role does technology play in hybrid work?
- How does hybrid work affect outcomes (e.g. well-being, satisfaction or performance)?
- What does it need for hybrid work to be successful?
- **How can newcomers be successfully integrated into organizations in hybrid work settings?**

Themenfelder des Seminars



Das Seminar thematisiert Fragen zu aktuellen Forschungsbereichen auf den Gebieten Management, Personal und Information. Die für das Seminar relevanten Prozesse sollen dabei sowohl in Bezug auf die dahinter liegenden theoretischen Konzepte als auch die dazugehörigen Forschungsmethoden beleuchtet werden. Zu den Zielen der Veranstaltung gehört unter anderem das Kennenlernen der Anforderungen an das wissenschaftliche Arbeiten sowie die Vorbereitung auf die Masterarbeit.

Ziele des Seminars

- Gewinnung eines breiten Überblicks über den Themenbereich
- Vertiefung relevanter Fragestellungen im Themenfeld „Hybrides Arbeiten“
- Aufarbeitung und Darstellung des aktuellen Stands der wissenschaftlichen Literatur
- Kennenlernen theoretischer Hintergründe zur Forschungsthematik
- Erlernen von Methoden und Herangehensweisen des wissenschaftlichen Arbeitens
- Sammlung und Auswertung empirischer Daten zu einer konkreten Fragestellungen im Bereich „Hybrides Arbeiten“

Zu erbringende Leistungen im Rahmen des Seminars

Teilleistung: Theoretische Fundierung

- Ausarbeitung eines theoretischen Teils einer Seminararbeit
- Themen beziehen sich auf die im Seminar behandelten theoretischen Konzepte
- Ausarbeitung im Team

Teilleistung: Empirische Ausgestaltung

- Erhebung und Auswertung von (vorrangig qualitativen) Daten sowie Diskutieren der Ergebnisse
- Ausarbeitung im Team

Teilleistung: Präsentation der Ergebnisse im Plenum

- Präsentation ausgewählter Aspekte der Seminararbeit im Team

Für das Seminar sind Vorkenntnisse in empirischen Forschungsmethoden von Vorteil, jedoch kein Muss. Ein Interesse daran sowie die Bereitschaft sich in die Methodik einzuarbeiten sind jedoch unbedingt notwendig!

Die erfolgreiche Teilnahme am Seminar (Note 2,3 oder besser) berechtigt zur Übernahme einer Masterarbeit am Lehrstuhl

Quellen

- Barley, S. R., Bechky, B. A., & Milliken, F. J. (2017). The Changing Nature of Work: Careers, Identities, and Work Lives in the 21st Century. *Academy of Management Discoveries*, 3(2), 111–115.
- Halford, S. (2005). Hybrid workspace: Re-spatialisations of work, organisation and management. *New Technology, Work and Employment*, 20(1), 19–33. <https://doi.org/10.1111/j.1468-005X.2005.00141.x>
- Larson, L., & DeChurch, L. A. (2020). Leading teams in the digital age: Four perspectives on technology and what they mean for leading teams. *Leadership Quarterly*, 31(1).
<https://doi.org/10.1016/j.leaqua.2019.101377>
- Wang, Y., Liu, Y., Cui, W., Tang, J., Zhang, H., Walston, D., & Zhang, D. (2021). Returning to the Office during the COVID-19 Pandemic Recovery: Early Indicators from China. In *Conference on Human Factors in Computing Systems - Proceedings*. Association for Computing Machinery.
<https://doi.org/10.1145/3411763.3451685>
- Xie, J.L., Elangovan, A.R., Hu, J., & Hrabluik, C. Charting new terrain in work design: A study of hybrid work characteristics. *Applied Psychology*, 68(3), 479-512.